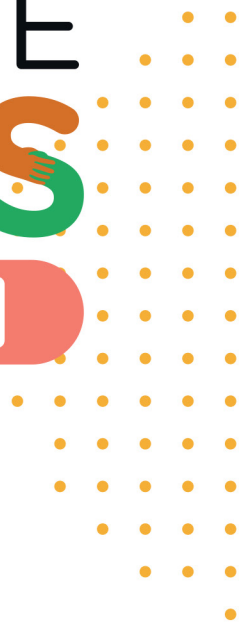
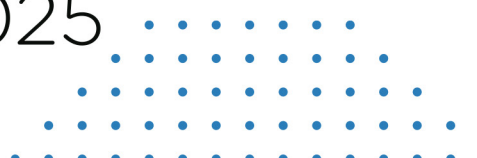


Programa da Chapa

RURAL DE TODXS CHAPA 1



POR UMA RURAL DE TODOS E PARA TODOS
REITORIA - 2021/2025



O movimento

“Por uma Rural de Todxs e para Todxs”

é liderado pela **experiência** de quem já administrou com a **união** e **colaboração** de jovens **docentes** e **técnicos**, em **diálogo** constante com os demais membros da **comunidade**, em especial os **discentes**, com a certeza de que é necessário fazer mais e **diferente**, com **responsabilidade**, **crítica**, **eficácia** e **criatividade**, com **respeito** às decisões coletivas derivadas do exercício pleno da **democracia**.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	04
REITORIA	06
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO - PROGRAD	08
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO - PROPPGI	10
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO	13
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS - PROAES	15
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PRODIN	18
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS - PROAFIN	19
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO INTERCAMPI- PROCAMP	20
MENSAGEM FINAL DA EQUIPE RURAL DE TODXS	22

APRESENTAÇÃO

O movimento “**Por uma Rural de Todxs e para Todxs**” convida a comunidade ruralina para conhecer os compromissos e propostas de gestão para a **UNIVERSIDADE RURAL** da **CHAPA 1 - RURAL DE TODXS**. Queremos construir pontes que nos levem do lugar onde estamos em direção à renovação necessária, sobretudo diante dos novos e antigos desafios que teremos pela frente.

Os constantes contingenciamentos e mesmo cortes orçamentários que ameaçam historicamente as universidades públicas precisam ser enfrentados com firmeza de ações e efetividade de gestão, mais do que com discurso vazio e distante da realidade. Da mesma maneira, é certo que o cenário pós-pandêmico demandará rearranjos nos espaços físicos e sociais de nossos *campi*, com engenhosidade nas adaptações dos processos pedagógicos, criatividade no desenvolvimento e disseminação da pesquisa, adaptação e cuidados nas rotinas de trabalho, com olhar diferenciado para a saúde física e mental de toda a comunidade acadêmica.

Nossas propostas, como já expressamos, se fundamentam na construção do espaço da aceitação, do diálogo, da pluralidade, da diversidade, da inclusão e da integração. Um espaço de convivência harmônica com o contraditório, no qual a discordância deve ser vista como expressão de vitalidade e vivacidade da comunidade universitária e não como manifestação de desafeto. Nossa defesa é por uma Rural pública, gratuita, laica, de qualidade, que privilegie o pensamento crítico, o respeito e a formação humana integral.

O movimento “Por uma Rural de Todxs e para Todxs” é liderado pela experiência de quem já administrou com a união e colaboração de jovens docentes e técnicos, em diálogo constante com os demais membros da comunidade, em especial os discentes, com a certeza de que é necessário fazer mais e diferente, com responsabilidade, crítica, eficácia e criatividade, com respeito às decisões coletivas derivadas do exercício pleno da democracia.

Mas, para avançarmos, precisamos do seu voto. Sua participação é fundamental. Seu voto tem o poder da mudança. A votação acontece das 9h do dia 24/11 às 20h do dia 25/11 e será realizada por voto eletrônico através do módulo Sistema Integrado de Gestão de Eleições (SIGEleição), o que facilitará a participação de todos. Contamos com seu apoio.

Nossos compromissos são:

- Defesa do caráter inclusivo, público, gratuito e da qualidade acadêmica;
- Defesa do financiamento público do Sistema Federal de Ensino;
- Busca da excelência do ensino em todos os seus níveis e sempre indissociável da pesquisa e da extensão;
- Ampliação e inserção das atividades de ensino, pesquisa e extensão para soluções das demandas da sociedade, no âmbito regional dos *campi* e nacional;
- Respeito às diferenças, à diversidade, à pluralidade das experiências e das múltiplas crenças;
- Defesa da liberdade e da democracia, assim como do seu pluralismo político;
- Combate a todas as formas de opressão, exploração, assédio e às múltiplas violências;
- Repúdio e enfrentamento à estrutura racista, machista, misógina, homofóbica, classista e elitista que atravessa as instituições e a sociedade;
- Defesa, inegociável, das ações afirmativas para reserva de vagas, a fim de garantir a igualdade de oportunidades e a permanência na instituição;
- Aproximação entre a sociedade e a universidade, referenciada na convicção de que a educação é elemento de transformação pessoal, social e econômica.

Nossos princípios para a Gestão Universitária são:

- Garantia de uma Universidade Rural de todxs e para todxs;
- Gestão democrática com descentralização administrativa;
- Planejamento como princípio gestor;
- Garantia de implantação do Programa Reitoria Itinerante, com a presença sistematizada das Pró-Reitorias nos diferentes *campi*;
- Transparência nas ações administrativas e orçamentárias;
- Estímulo à convivência institucional norteada pelos princípios da competência, da ética e do respeito ao saber acadêmico;
- Garantia da unidade e integração entre os *campi* da UFRRJ;
- Primazia da eficiência e eficácia dos processos administrativos através de uma gestão democrática, colaborativa, sustentável, descentralizada e transparente;
- Valorização dos servidores em exercício na UFRRJ;
- Respeito aos trabalhadores terceirizados;
- Respeito aos direitos adquiridos;
- Proteção do patrimônio histórico, arquitetônico, paisagístico e territorial;
- Inserção da Universidade na realidade local e regional, mantendo seu caráter nacional;
- Busca da excelência e da qualidade do fazer acadêmico, compreendidas como responsabilidade individual e coletiva;
- Pesquisa como elemento decisivo para a integração do ensino de graduação ao ensino de pós-graduação;
- Uso do critério de mérito na distribuição das bolsas reguladas por editais;
- Incentivo e apoio a novos pesquisadores e grupos emergentes;
- Protagonismo da extensão universitária e difusão da cultura, do esporte e do lazer;
- Garantia da universalidade do conhecimento e da promoção da interdisciplinaridade;
- Promoção de políticas de integração da pesquisa com o ensino de graduação, pós-graduação e extensão universitária;
- Valorização e fortalecimento da Educação Básica, com ênfase no CTUR e no CAIC;
- Integração do CTUR e do CAIC à programas de busca de excelência do ensino da universidade em todos os níveis;
- Fortalecimento das relações interinstitucionais com ênfase na internacionalização;
- Valorização do diálogo e do acolhimento de todos os membros da Comunidade Universitária em sua diversidade;
- Valorização do bem-estar, da saúde e da convivência harmoniosa nos *campi*;
- Defesa de uma política de assistência estudantil construída com as representações e coletivos;
- Garantia de uma política de permanência na Universidade para estudantes e servidores;
- Implementação de uma política para o estabelecimento de critérios claros e objetivos para priorização de obras de implantação e/ou recuperação da estrutura física da universidade;
- Garantia de uma política de sustentabilidade para os *campi*;
- Efetividade do serviço de segurança em todos os *campi* pautado no respeito às pessoas e às diferenças, com caráter educativo e preventivo.

REITORIA

Estamos propondo para nossa comunidade mudanças estruturais necessárias para que a UFRRJ possa trilhar caminhos mais promissores, o que não significa abandonar as ações que deram certo. Neste sentido, algumas mudanças se destacam: estamos propondo o fim da PROPLADI e da PROGEP e alterações de atribuição importantes na PROAF e PROPPG. Ao mesmo tempo, proporemos a criação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) e da Pró-Reitoria de Administração InterCampi (PROCAMP). Já no caso da PROAF, esta passará a se chamar de Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos e Financeiros (PROAFIN), enquanto que a PROPPG passará a se chamar de Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPPGI). Na verdade, todas as Pró-Reitorias passarão por algum tipo de mudanças, conforme segue apresentado nas propostas.

Um ponto que merece destaque, em nossa construção de uma Rural de todxs e para, todxs, é o fato de que a Gestão de Pessoas (GP) passará a ser atribuição direta da Reitoria. Ou seja, a Gestão de Pessoas será órgão vinculado diretamente à Reitoria e terá como responsabilidade o estabelecimento, a execução e a avaliação das ações administrativas e das políticas de gestão e desenvolvimento de pessoas que contribuam para o alcance dos objetivos institucionais.

A Gestão de Pessoas funcionará sob o olhar que atentará para os seguintes valores:

- Respeito aos servidores;
- Interação com suas atividades funcionais;
- Capacitação e qualificação;
- Saúde do trabalhador.

Respeito aos servidores:

- Tratamento igualitário, todos serão prontamente ouvidos da forma que melhor lhe convier, as portas estarão sempre abertas;
- Não haverá espaço para assédios, os assediadores serão tratados na forma e rigor da lei;
- Defesa dos direitos dos trabalhadores;
- Revisão dos adicionais ocupacionais retirados do servidor;
- Rapidez no fluxo processual (solicitações de documentos, progressões entre outros);
- Diálogo permanente com os sindicatos, constituído através de um canal institucionalizado para este fim, de forma a garantir o debate coletivo sobre medidas implementadas pelo governo, dentre outras questões, que causem prejuízos aos trabalhadores;
- Direitos garantidos aos servidores anistiados e reintegrados em exercício na UFRRJ em semelhança aos servidores do quadro efetivo.

Interação com suas atividades funcionais:

- Ligação direta da gestão de pessoas com administração central da UFRRJ será organizada, objetiva e valorizará as pessoas, proporcionando condições para que as unidades possam desempenhar suas funções de maneira rápida e eficiente.
- Primazia por uma gestão por competência que compreenda e conheça melhor os servidores e seus locais de trabalho através do uso estratégico do mapeamento da força de trabalho, o que propicia a valorização e melhor aproveitamento das funções desempenhadas por cada trabalhador.
- Discussão de política e instrumentos eficazes que deem transparência e legitimidade às remoções entre setores ou Intercampi (planilha com vagas tendo como foco o banco de talentos, reconhecimento de competências);

- Restabelecimento da comissão para estudar a possibilidade da implementação das 30 horas semanais em locais permitidos por lei;
- Utilização da experiência adquirida durante a pandemia da COVID-19 para discutir, de forma coletiva, a manutenção e regulamentação do trabalho remoto (IN 65, tele trabalho), com qualidade e apoio institucional, como uma opção de composição da carga horária de servidores (as), sem que haja redução de salários;
- Trabalho junto à PROAF para fortalecer e ampliar os mecanismos institucionais que fiscalizam os serviços terceirizados na UFRRJ, com foco não apenas na qualidade do serviço prestado, mas também com mecanismos que permitam a denúncia e investigação de práticas desumanas ou antiéticas pelas empresas contratadas e a promoção de medidas que melhorem a condição de trabalho desses (as) trabalhadores (as);
- Estabelecimento do Fórum dos Servidores como instrumento de discussão entre os técnico-administrativos, onde, para conferir maior autonomia, a participação da administração central na reunião somente se dará quando convidada.

Capacitação e qualificação:

- Os recursos destinados a capacitação e qualificação serão usados em sua plenitude;
- As capacitações e qualificações atenderão ao plano anual de capacitações elaborado pelos departamentos de todos os *campi* da UFRRJ;
- As propostas de capacitação serão elaboradas para gestores como forma de propagar o conhecimento sobre gestão por competência comprometida com a valorização do trabalhador;
- A administração procurará interagir com as coordenações de cursos de pós-graduação da UFRRJ visando qualificar nossos servidores utilizando recursos governamentais destinados para esse fim, também atuará realizando convênios com outras instituições públicas ou privadas com a mesma finalidade.

Saúde do trabalhador:

- Compete a este serviço desenvolver e implementar políticas de promoção a saúde e a melhoria da qualidade de vida do servidor. Atender e acompanhar o servidor em processo de readaptação funcional. Coordenar e executar exames admissionais, periódicos, demissionais, de capacidade laboral, de retorno ao trabalho, de reabilitação profissional e reversão de aposentadorias. Identificar, analisar, encaminhar para tratamento e acompanhar os casos de servidores com problema de dependência química e demais questões relacionadas a saúde;
- Cabe o entendimento de uma Saúde do trabalhador para o trabalhador e com o trabalhador, sendo a CASST, SINTUR e ADUR parte integrante na construção de propostas e resoluções de questões demandadas a gestão de pessoas;
- Os projetos elaborados pela equipe da CASST terão todo o apoio da administração central, respeitando autonomia e reconhecendo a competência técnica destes profissionais;
- Deverá ser montado percursos dentro do *campus* universitário para a prática de atividades físicas, tais como caminhadas e corridas dos servidores e instalações de equipamento de ginástica para terceira idade, com estímulo a parceria entre a Unidade de Saúde do Trabalhador e os demais cursos que compõe a universidade, com foco em ações que promovam a saúde em seu aspecto biopsicossocial;
- Ações para o cuidado com a saúde mental, visando a qualidade de vida no trabalho, as relações interpessoais baseadas no respeito mútuo e apoio à criação de novas parcerias entre a Coordenação de Saúde do Trabalhador com os demais cursos que compõe a Universidade;
- As ações da Coordenação de Saúde do Trabalhador deverão ser implementadas em todos os *campi* da UFRRJ.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO - PROGRAD

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) atuará no intuito de promover uma discussão democrática e contínua com a comunidade universitária, integrando as outras Pró-Reitorias acadêmicas para a construção de uma política institucional para os cursos de graduação. Através de ações que envolvem também a implementação de novos programas em conjunto com o fortalecimento das coordenações de curso, pretendemos executar uma educação mais democrática estabelecida para todos os estudantes e cursos de acordo com suas diferenças e necessidades, visando sempre a excelência acadêmica para nossa graduação.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

- Reorganização das funções da Prograd - Reorganizar o funcionamento interno da Prograd de forma a priorizar a gestão acadêmica com o objetivo de possibilitar que o trabalho interno fique mais organizado alocando tempo para pensar e discutir a gestão acadêmica;
- Fortalecimento da Câmara de Graduação, do Fórum de Coordenadores de Curso e das Coordenações de Curso - Essa proposta possibilitará implementar as mudanças necessárias para a construção conjunta de políticas institucionais que permitam preparar os estudantes para o mercado de trabalho, assim como alinhar os currículos dos mesmos cursos nos diferentes *campi* e aproximar o diálogo junto às chefias de departamento eliminando o possível sombreamento entre disciplinas;
- Criação de um espaço exclusivo de acolhimento voltado para as coordenações de curso - Essa proposta tem como objetivo principal possibilitar uma maior proximidade junto as coordenações, visando construir soluções compartilhadas;
- Estabelecimento do planejamento estratégico interno da Prograd - Elaborar um planejamento estratégico com ações e metas semestrais, que serão construídas no âmbito da câmara de graduação. Para isto, criaremos uma comissão, em parceria com o CONCUR, cujo propósito será ampliar a transparência no uso dos recursos, bem como promover melhorias nos indicadores acadêmicos que impactam o repasse orçamentário para a UFRRJ.
- Ampliação e Reestruturação da Divisão de Estágios - DEST - A DEST necessita de uma ampliação física e de pessoal para que possa otimizar os processos relativos aos convênios (Lei 1.788 de 2008), tanto para a graduação como para o Colégio Técnico. Desta forma, teremos maior dinamicidade e eficiência na formalização dos convênios, na assinatura dos estágios e manutenção do seguro obrigatório com prazos que não prejudiquem os alunos;
- Manutenção do processo de Creditação da extensão – (Proext, Prograd) - A lei 13.005 de 2014 – Plano Nacional de Educação – define que 10% dos créditos dos cursos de graduação devem ser transformados em disciplinas voltadas para extensão. Modificações efetivas nos PPPs dos cursos deverão ser efetuadas. Uma das formas de execução dessa proposta será através do Congresso de Coletivos e Currículo Invisível da UFRRJ atividade conjunta da Proext, Prograd, ProPPG e Proaes, na qual tanto os coletivos como as atividades que eles promovem serão apresentados. Esses produtos possibilitarão à comunidade da UFRRJ um caráter interessante e diferente da formação. O principal objetivo dessa proposta é aplicar a Lei e fortalecer os coletivos e seus produtos como parte integrante e importante do que entendemos de currículo invisível.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Concluir o Regulamento da Graduação;
- Melhorar o sistema de alocação de turmas para os diversos cursos, de modo a evitar prejuízos acadêmicos por falta de salas;
- Monitorar a infraestrutura de sala de aulas e laboratórios visando o oferecimento das disciplinas em condições ideais, em parceria com a Pró-Reitoria de Administração InterCampi (PROCAMP);
- Reorganizar a informação digital da PROGRAD e vinculá-la em todas as redes sociais;
- Organizar censo anual para estudo socioeconômico dos estudantes compartilhado com o objetivo de embasar políticas institucionais em diferentes direções, em especial para ações afirmativas;
- Analisar os índices de evasão e retenção com estabelecimento de políticas institucionais de forma a garantir a permanência do segmento discente na Instituição;
- Apoiar, irrestritamente, as coordenações de curso para sanar as deficiências e fragilidades, de modo a proporcionar um apoio maior para os cursos que obtiveram baixo rendimento no ENADE;
- Atualizar continuamente o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) com o intuito de ampliar e incluir como um setor para atender estudantes, docentes e técnicos administrativos.

PROGRAMAS A SEREM CRIADOS:

- PROGRAMA BASES ACADÊMICAS – Esta proposta visa proporcionar o nivelamento continuado em áreas do ensino médio como Matemática, Linguagem, Ciências da Natureza e Ciências Sociais. De acordo com os pontos alcançados no ENEM pelo ingressante, o mesmo seria convidado a participar do programa de forma paralela ao seu currículo. As atividades iniciariam antes do período letivo de forma intensiva e presencial e também teriam uma parte modular em educação online funcionando de forma paralela ao período letivo. Esse programa contaria como atividade complementar para o estudante. O principal objetivo é promover um maior nivelamento dos estudantes que chegam com bases diferentes do ensino médio o que poderia promover uma retenção das disciplinas de base dos cursos;
- PROGRAMA DE APOIO PEDAGÓGICO PARALELO - Esse programa vai auxiliar de forma paralela os estudantes nas disciplinas as quais forem observadas as maiores retenções. Só poderão ser inscritos nesse programa estudantes que reprovaram a disciplina. De forma paralela terão uma carga horária adicional no período que estiverem fazendo novamente a mesma disciplina. No final do período a avaliação desse programa poderá contar como parte da avaliação do estudante na disciplina curricular normal. Esse programa objetiva diminuir os altos índices de retenção em algumas das disciplinas de base dos diversos cursos da Universidade;
- PROGRAMA DE FORMAÇÃO SUPERIOR INCLUSIVA (PFSI) - Essa proposta vem de um programa que ocorre na Unicamp e tem como característica principal apresentar outra forma de ação afirmativa para estudantes da rede pública. Durante dois anos, alunos selecionados pelos seus professores de ensino médio dos colégios do entorno, cursam disciplinas de caráter amplo em diferentes áreas do conhecimento. O programa fortalece esse estudante no sentido de ter uma formação cultural científica diferenciada. Após os dois anos o estudante escolhe um curso, dentro das vagas oferecidas para o programa, sem a necessidade de prestar o ENEM. Ajuda de custo e permanência em forma de bolsa de estudo será disponibilizada já que o inscrito também tem que apresentar uma situação de baixa renda. O objetivo principal do programa é possibilitar uma outra ação afirmativa com a valorização específica das escolas públicas próximas à Universidade, propiciando uma formação cultural científica consistente e diferenciada.

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO - PROPPGI

A Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPPGI) será responsável pela formação em alto nível ao articular o ensino de pós-graduação (*Stricto e Lato sensu*) e a pesquisa na perspectiva da inovação tecnológica. Desta forma, desenvolveremos um modelo de gestão que estimule a Pós-Graduação na direção da excelência em pesquisa e inovação dentro da formação acadêmica e profissional. O fortalecimento dos atuais programas acadêmicos e profissionais, assim como os cursos *Lato sensu*, que, aliados ao estímulo no desenvolvimento de propostas de cursos novos (APCN's), sobretudo de cursos profissionais, constituem um dos nossos principais compromissos para alterar o atual quadro de nossos PPG's.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

Políticas de Ações Afirmativas

- Sistematização do acesso e permanência das pessoas com deficiência (PcD), negros (pretos e pardos) e indígenas ao PPG's da UFRRJ;
- Expansão do número de bolsas dentro do PIBIC-Af em edital exclusivo (especialistas em ações afirmativas);
- Promoção de debates com outros coletivos sobre o acesso às políticas de Ações Afirmativas no âmbito da PROPPGI.

Políticas de Permanência Geral

- Reforma e busca da ampliação das vagas da Moradia Estudantil;
- Oferta de cursos de nivelamento em línguas;
- Busca de meios para concessão de auxílio permanência para alunos não bolsistas.

Pesquisa

- Fortalecimento dos Programas Institucionais de Bolsa de Pesquisa (PIBIC, PIBIC-Af, PIBITI);
- Fortalecimento do Centro de Estudos Avançados (CEA-UFRRJ) como polo interdisciplinar de produção científica e tecnológica;
- Integração entre os diferentes atores nas pesquisas na Universidade com ênfase nos pesquisadores que não estejam em PPG's;
- Fomento, em parceria com a Extensão, da execução de Projetos Temáticos direcionados às comunidades do nosso entorno dentro do Programa Univer-Cidades;
- Criação de Comissões Permanentes de Prospecção e Elaboração de Projetos Institucionais para captação de recursos para Pesquisa;
- Estímulo à implantação e ampliação dos laboratórios e espaços multiusuários de pesquisa;
- Criação de um Programa de Apoio à Fixação de pesquisadores não vinculados a Programas de Pós-Graduação em parceria com os institutos, com enfoque no *campus* Três Rios e no IM;
- Modernização da infraestrutura e das ações do Jardim Botânico e da Estação de Biologia Marinha de Itacuruçá;
- Realização de estudo buscando identificar as fragilidades, no que tange à recursos financeiros e humanos (contratação de servidores para revisor de texto, projeto gráfico ou contratar empresas especializadas) e modernização da infraestrutura e das ações da EDUR;

- Regularização do Comitê de Ética em Pesquisas com Seres Humanos junto à Plataforma Brasil;
- Realização de discussão sobre os periódicos editados na universidade.

Ensino

- Reestruturação da aplicação dos recursos PROAP no âmbito da UFRRJ, garantindo a total utilização dos mesmos pelos PPG's;
- Criação e estímulo à políticas que visem a equidade entre os diferentes PPG's;
- Criação de Comissões de Avaliação dos PPG's em áreas de conhecimento, visando integrar e difundir as boas experiências entre os programas;
- Criação de comissão específica para os programas profissionais;
- Contrapartida da UFRRJ para apoio financeiro aos programas de pós-graduação profissionais;
- Levantamento de recursos para atualização da infraestrutura, acervo e acessibilidade à Biblioteca Central;
- Abertura e estímulo aos cursos *Lato sensu*;
- Fortalecimento dos Programas de Residência Multiprofissional e em Área Profissional da Saúde;
- Estímulo à abertura de cursos novos, sobretudo mestrado e doutorado profissionais;
- Apoio a participação em eventos científicos e publicação científica;
- Políticas de Divulgação e Popularização da Produção Científica dos PPG's - Calendário Científico;
- Instituição do "Prêmio UFRRJ" de melhores Teses e Dissertações da UFRRJ;
- Fortalecimento da política de internacionalização no âmbito dos PPG's;
- Instituição de um programa "Alumni-Rural" de acompanhamento de egressos, visando estreitamento com os profissionais oriundos da UFRRJ;
- Construir e implementar uma política de acompanhamento dos egressos.

Inovação

- Realocação e fortalecimento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) dentro da PROPPGI;
- Inserção nos formulários de qualificação dos PPG's da autodeclaração dos autores (orientador e orientando) sobre o potencial inovador dos trabalhos desenvolvidos;
- Gestão de patente alinhada com os interesses dos PPG's (reputação x mercado);
- Continuidade ao processo de criação da Agência de Inovação da UFRRJ;
- Estímulo aos mestrados e doutorados profissionais e cursos *Lato sensu* dentro do ambiente de inovação;
- Diagnóstico dos principais atores envolvidos com a Inovação nos *campi*;
- Fórum Permanente de Inovação buscando a integração com as entidades representativas dos diversos setores;
- Estreitamento entre a FAPUR com o NIT e demais atores envolvidos (Incubadora e Parque Tecnológico);
- Promoção de um debate amplo com a comunidade acadêmica sobre a criação de uma Incubadora de Base/Tecnologia Social.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- SISTEMATIZAR AS POLÍTICAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS E DE PERMANÊNCIA: Organização imediata de um setor integrado para auxiliar as coordenações, desde o acesso até a permanência dos pós-graduandos. Garantir condições dignas aos pós-graduandos na Moradia Estudantil e melhorar o acesso à infraestrutura de internet;
- AUMENTAR O NÚMERO DE BOLSISTAS NOS PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DE PESQUISA:

- Aumentar em pelo menos 10% a contrapartida da Universidade;
- LANÇAR EDITAL EMERGE-RURAL: Pelo menos um edital anual, destinado a cada instituto da universidade, visando o fortalecimento de grupos INTERDISCIPLINARES emergentes, que não estejam vinculados a PPG;
 - INSTITUIR O PROGRAMA “UNIVER-CIDADES”: Em parceria com a EXTENSÃO, instituir um programa interinstitucional reunindo os atores políticos do entorno de cada um dos nossos *campi*, visando estabelecer diálogo e interação com os setores produtivos locais;
 - CRIAR O ProForte: Setor específico para o fortalecimento dos cursos profissionais e suas especificidades;
 - OTIMIZAR O Proap: Busca da utilização por parte de cada coordenação do recurso destinado a cada programa, reduzindo a frustração e possibilitando que a dimensão acadêmica seja privilegiada;
 - ACOMPANHAR A AVALIAÇÃO CAPES: Assegurar que todos os cursos tenham total apoio da PROPPGI no processo de fortalecimento institucional no âmbito do ensino de pós-graduação; garantia de políticas institucionais coletivas para a alteração da distribuição das notas dos PPG's, reduzindo o percentual de cursos nota 3; promoção de autoavaliação institucional e criação de um modelo para todos os PPG's; dois Simpósios anuais sobre produção intelectual nas diversas áreas de conhecimento dos PPG's da universidade; instituição de políticas de divulgação científica para todos os programas de forma padronizada (site, redes sociais entre outros), atualizando o portal da PROPPGI e as respectivas informações de cada programa; melhoria da infraestrutura, acervo e acessibilidade à Biblioteca Central;
 - ESTIMULAR A CRIAÇÃO DE CURSOS NOVOS: Realização de um diagnóstico *intercampi* de grupos de pesquisa emergentes para identificar potenciais propostas de APCN's institucionais em parceria com os diversos CEPEA's;
 - FINANCIAR OS PROGRAMAS E A PESQUISA: Aumento do financiamento do sistema de pós-graduação com recursos próprios e incentivo à criação de um fundo patrimonial para pesquisa financiado pelos egressos de toda a universidade – ALUMNI-RURAL;
 - PROPOR POLÍTICA DE DIVULGAÇÃO E POPULARIZAÇÃO CIENTIFICA: Criação do Calendário Científico, onde as ações mais importantes de cada programa terão destaque durante uma semana inteira, conforme modelo que será construído de modo participativo;
 - CRIAR O PRÊMIO UFRRJ DE DISSERTAÇÕES E TESES: Instituição de um prêmio aos melhores trabalhos de conclusão de todos os cursos dos PPG's da universidade, organizado pelos respectivos CEPEA's. O objetivo é incentivar a excelência no âmbito do PPG's de toda a universidade, conferindo distinções e recursos financeiros aos autores dos melhores trabalhos e poderá ser usado para a indicação dos nossos melhores trabalhos ao Prêmio CAPES de TESES;
 - INOVAR: Formulação participativa de uma política de inovação no âmbito dos PPG's e realocação do NIT para a PROPPGI favorecendo a criação do INOVA-AÇÃO (Fórum Interinstitucional de inovação); realização de um diagnóstico dos principais atores envolvidos com a Inovação nos *campi* no primeiro ano da Gestão.

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

A Pró-Reitoria de Extensão buscará estabelecer um diálogo permanente com os diferentes atores e setores da sociedade, permitindo que a universidade seja protagonista na resolução de pautas relevantes ao contexto social em que está inserida, para ampliar sua relevância regional, nacional e internacional, além de consolidar a formação de nossos estudantes e fomentar a atuação da comunidade universitária em ações que promovam a produção de conhecimentos voltados para transformação da sociedade. Além disso, todas as ações e metas serão planejadas sempre reconhecendo a natureza *multicampi* da UFRRJ (Seropédica, Nova Iguaçu, Três Rios e Campos dos Goytacazes).

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

- Consolidação do Regulamento Institucional de Extensão Universitária (Marco legal), de forma participativa com toda a comunidade universitária;
- Reorganização do funcionamento interno da PROEXT de forma a ampliar o fomento das atividades extensionistas;
- Criação de um programa institucional de avaliação sistemática e de publicização dos indicadores e das atividades de extensão realizadas nos diferentes *campi* da UFRRJ;
- Fortalecimento da Câmara de extensão e das Comissões de extensão dos Institutos da UFRRJ, enquanto conselhos deliberativos das políticas e ações de extensão;
- Ampliação do protagonismo da Câmara de Extensão, Pró-Reitorias Acadêmicas e/ou Administrativas na discussão dos eixos temáticos e políticas de extensão que serão implementadas anualmente;
- Realização de ações integradas com as demais Pró-Reitorias Acadêmicas e Administrativas;
- Apoio à implementação das metas do Plano Nacional de Educação das Atividades de Extensão nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação (Curricularização) e nas atividades da Pós-Graduação;
- Apoio a ações de extensão como ferramenta de formação nas diferentes áreas do saber e como estratégia para a formação de um profissional cidadão;
- Reconhecimento e defesa de uma política institucional de valorização das atividades de extensão realizadas por docentes, técnicos administrativos e discentes;
- Valorização dos recursos humanos da UFRRJ (discentes, docentes e técnico-administrativos) como protagonistas na resolução das demandas institucionais;
- Valorização e ampliação da atuação dos servidores técnico-administrativos em ações de extensão, por meio de editais específicos;
- Criação de comissões permanentes de prospecção e elaboração de projetos institucionais para captação de recursos para Extensão;
- Busca de fontes alternativas de fomento e captação de recursos para viabilizar a realização dos projetos e programa capitaneados pela PROEXT;
- Valorização da praça de desportos da UFRRJ, como espaço para a realização de ações integradas de esporte, lazer, cultura, arte e de educação, no âmbito da comunidade universitária e do seu entorno;
- Apoio e ampliação das práticas esportivas, culturais e artísticas no âmbito dos *campi* de Seropédica, Nova Iguaçu e Três Rios da UFRRJ por meio de ações de extensão em parceria com as prefeituras e/ou instituições governamentais;
- Fortalecimento do vínculo dos *campi* de Seropédica, Nova Iguaçu, Três Rios e Campos dos Goytacazes com a sociedade a partir de ações de Extensão alinhadas à políticas públicas, empresas e outras organizações de mercado, bem como à movimentos sociais, organizações civis de interesse público e outros atores;
- Apoio à criação e/ou fortalecimento de grupos/núcleos temáticos interdisciplinares e *intercampi* que articulem as atividades de extensão, auxiliem na identificação e resolução de demandas e problemas sociais a nível regional e nacional;
- Fomento à estratégias que busquem o fortalecimento das iniciativas dos coletivos da

UFRRJ, do CTUR, do CAIC, dos núcleos empreendedores (empresas Juniores e INEAGRO) e das ações afirmativas, por editais e/ou projetos e programas específicos;

- Apoio às iniciativas e ações que fortaleçam a inovação, a economia solidária e as tecnologias sociais em áreas estratégicas da PROEXT em parceria com a ProPPGI;
- Estratégias para expansão de vagas do pré-ENEM e criação de turmas remotas, para ampliar a capilaridade das ações e popularização ao acesso a universidade pública, gratuita e de qualidade;
- Fortalecimento de estratégias de integração com educação básica e do ensino médio de escolas regionais nas diferentes áreas do saber da UFRRJ, com vistas a melhoria dos indicadores educacionais;
- Estímulo à melhoria da infraestrutura da UFRRJ (Museus, Jardim Botânico, Praça de esportes, Fazendinha Agroecológica, entre outros espaços) para que possam ser utilizados como ferramentas pedagógicas que contribuam para formação e integração de alunos da educação básica, do ensino médio, além dos discentes do CTUR, da graduação, da pós-graduação, entre outros atores;
- Desenvolvimento de programas e projetos voltados para a formação de mão de obra, qualificação para o trabalho, reorientação profissional e a capacitação de gestores de políticas públicas, construídos de forma participativa com órgãos estaduais, municipais e entidades não governamentais.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Fortalecer os mecanismos da institucionalização da extensão no âmbito da UFRRJ;
- Sistematizar e aprimorar os processos de avaliação dos projetos e programas dos indicadores de Extensão Universitária da UFRRJ;
- Valorizar as atividades de extensão realizadas por docentes, técnicos administrativos e discentes, e reconhecer a importância dos saberes e do protagonismo desses atores, na resolução das demandas institucionais e da sociedade;
- Apoiar e ampliar a realização de práticas esportivas, culturais e artísticas em consonância com a comunidade acadêmica e do entorno dos *campi* da UFRRJ;
- Consolidar e ampliar as estratégias de curricularização da extensão nos cursos de graduação, e incentivar estas ações no âmbito dos discentes do CTUR e dos Programas de Pós-graduação da UFRRJ;
- Consolidar as ações de extensão como ferramenta de formação nas diferentes áreas do saber e como estratégia para a formação de um profissional cidadão;
- Ampliar e consolidar projetos e programas interdisciplinares, com vistas à transdisciplinaridade, expandindo a relevância do cenário regional, nacional e internacional UFRRJ;
- Expandir as ações que possibilitem a abertura dos diferentes *campi* da UFRRJ, visando aumentar a integração da comunidade do entorno ao cotidiano da Universidade.

PROGRAMAS A SEREM CRIADOS:

- **PROGRAMA UNIVER-CIDADES:** Este Programa visa constituir um local físico (setor) dentro da PROEXT para a realização de debates e de construção de políticas públicas com gestores municipais, que respondam a demandas dos municípios parceiros. Também se objetiva promover a interação de forma proativa do quadro docente, discente (graduação e pós-graduação) e técnico administrativos da UFRRJ com corpo técnico das prefeituras do entorno, visando a resolução das demandas regionais diagnosticadas.
- **PROGRAMA CIÊNCIA DELIVERY:** Programa de extensão itinerante constituída por uma unidade móvel adaptada para transportar diferentes tipos de laboratórios para realização de experimentos e kits pedagógicos, além de se transformar em uma base local de apoio para o desenvolvimento de diferentes atividades (oficinas, minicursos, palestras, apresentação de multimídia etc.). Também se objetiva o fortalecimento de políticas públicas de inclusão social por meio da educação científica com foco de viabilizar a oportunidade de desenvolvermos uma programação científico-cultural, social, lúdica e interativa, em regiões mais carentes e fragilizadas.

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS - PROAES

O Brasil vivencia um cenário de vicissitudes do Estado que reverberam sobre a função da universidade pública e da educação gratuita com qualidade, materializado inclusive em programas governamentais como o *Future-se*, e nas contrarreformas, já implementadas, trabalhista e previdenciária, e na administrativa, em curso. É neste cenário que estão postos os desafios para uma gestão da UFRRJ nos próximos quatro anos, o que nos remete a necessidade de um trabalho amplo, comprometido, coletivo e de excelência direcionado a todxs que compõem a nossa universidade.

É neste contexto que a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAES) busca viabilizar o desenvolvimento acadêmico e de qualidade à toda comunidade estudantil em consonância com os pilares da pesquisa, ensino e extensão, promovidos através de políticas focadas na garantia da permanência estudantil; acompanhamento acadêmico de estudantes que ingressam pelas reservas de vagas; avaliação dos modelos de gestão das políticas de ações afirmativas e de assistência estudantil visando melhores condições para continuidade de seus estudos. No momento atual, há que se ponderar estes desafios em um cenário de pandemia e de pós-pandemia, não se distanciando da ideia de que sendo o processo de ensino-aprendizagem dialético, todos os atores que o compõe são relevantes e necessitam de atenção e cuidado: discentes, docentes, técnico-administrativos e demais trabalhadores (as) implicados (as) nesse segmento.

Em consonância com as demais Pró-Reitorias, a PROAES tem o dever de promover ações mais inclusivas e de garantir a integridade dos/das estudantes com respeito às diversidades: étnico-racial, gênero, orientação sexual, crença, cultural, entre outras. Assumimos o compromisso com a justiça e a inclusão social, o respeito aos direitos humanos e às diferenças, bem como os valores de uma sociedade multicultural e pluriétnica como é a sociedade brasileira, dentro da luta intransigente pela educação pública, gratuita, de qualidade, social e culturalmente referenciada.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

As ações serão apresentadas por eixo de gestão:

Política de Permanência Estudantil

- Valorização e eficiência no uso das verbas oriundas de programas do governo para as bolsas de assistência estudantil em consonância com o PNAES;
- Criação de um canal para o esclarecimento de dúvidas quanto ao pagamento de bolsas e seu restabelecimento quando necessário;
- Organização das páginas e redes sociais da PROAES de materiais informativos sobre o funcionamento dos programas e ações da assistência estudantil para orientar aos calouros e os alunos da UFRRJ;
- Valorização e ampliação da equipe técnica de atendimento estudantil, inclusive aos que atuam na triagem e regulação das bolsas, a exemplo do quadro de assistentes sociais;
- Fomento à oferta de alimentação de qualidade nos Restaurantes Universitários (RU) existentes nos *campi* de Seropédica e Nova Iguaçu, incluindo implantação de pesquisa de avaliação da qualidade da alimentação e dos serviços prestados pelo RU;
- Estímulo às Pró-Reitorias responsáveis para conclusão das obras do RU em Seropédica e adequação do RU em Três Rios;

- Apoio às iniciativas da Proext às atividades culturais, artísticas e esportivas nos diversos ambientes universitários dos *multicampi* para promoção de saúde e bem-estar ao corpo discente;
- Fomento ao desenvolvimento das atividades da Atlética nos *multicampi*;
- Desenvolvimento de programas e projetos com foco na garantia de recursos para manutenção preventiva da infraestrutura disponível ao corpo discente da graduação e da pós-graduação;
- Estratégias para construção de programas e projetos que tratem sobre: animal nos alojamentos, rotas de fugas em caso de emergência, integração de novos alojados, ações medidas que visem assegurar equidade de direito de acesso à moradia estudantil entre homens e mulheres, e demais questões relacionadas aos alojamentos;
- Incremento de parceria com os profissionais da divisão de saúde da UFRRJ e secretarias municipais de saúde para o desenvolvimento de ação educativa e psicoeducativa em saúde;
- Construção de projetos de atenção à saúde biopsicossocial dos estudantes construídos em parceria com psicólogas, técnica em assuntos educacionais, assistentes sociais da PROAES e representações estudantis.

Mobilidade

- Proposição de estratégias para soluções junto às autoridades que visem à criação de novas linhas de ônibus e adequação dos horários das linhas já existentes para facilitar o acesso dos alunos e servidores das cidades vizinhas aos *multicampi* e *intercampi*;
- Apoio à restauração da ciclovia no *campus* Seropédica – incluindo a ponte sobre a via férrea – e ampliá-la até o CTUR e a manutenção e construção de paraciclos em pontos estratégicos da Universidade;
- Apoio à construção de projeto de deslocamento dentro do *campus* Seropédica para a comunidade acadêmica, com aumento de ônibus circulares, sistema de bicicletas e consolidação do transporte *intercampi*, garantindo sua regularidade e fácil acesso.

Acessibilidade

- Mapeamento e identificação das pessoas com deficiência e necessidades educacionais específicas, para além dos ingressantes via reserva de vagas, em todos os *campi* a fim de organizar uma política efetiva de acessibilidade;
- Estímulo à elaboração de mecanismos que enfrentem as barreiras atitudinais, presentes entre discentes, docentes e técnico-administrativos de forma a propiciar condições de respeito e inclusão;
- Fortalecimento da interlocução de ações em parceria com o NAI/UFRRJ;
- Promoção de ações com vistas à concessão de bolsa auxílios a alunos (as) com deficiência da pós-graduação;
- Incentivo a implantação de projetos que propiciem a adequação e manutenção de espaços físicos acessíveis, e projetos que promovam a inclusão digital.

Creche Universitária

- Regulamentação do alojamento F6 como um espaço destinado a pais e mães que se organizam em modelo de cooperação, reconhecendo o modelo de creche parental já desenvolvido por coletivos estudantis;
- Estruturação de parceria com a Prefeitura de Seropédica para viabilização do espaço existente no CAIC para creche, com reserva de vagas para discentes, docentes e técnico-administrativos da UFRRJ em médio e longo prazo;

- Elaboração de um canal institucional para diálogo e atendimento dos pais e mães estudantes, nos *campi* de Nova Iguaçu e Três Rios.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Aprimorar as políticas e programas de atenção aos estudantes considerando toda sua complexidade e contradição;
- Criar mecanismo de combate a todas formas de violência e opressão que atravessam os espaços institucionais;
- Assegurar a permanência de pais e mães estudantes para acesso pleno ao ensino;
- Propiciar um ambiente inclusivo aos alunos e alunas com deficiência, atentando à eliminação de barreiras físicas, de comunicação e de informação que restringem a participação e o desenvolvimento acadêmico e social desses estudantes;
- Diminuir o tempo no deslocamento dos alunos e servidores a Universidade, facilitar a circulação das pessoas nos *campi* e tornar a universidade mais acessível aos moradores das cidades vizinhas;
- Democratizar a prática esportiva, artística e cultural aos estudantes como parte do processo formativo, a fim de nutrir, socializar e fornecer ideias para um aprendizado mais eficiente por meio da inclusão social;
- Garantir a participação das representações coletivas dos alunos na elaboração da política de assistência estudantil, desenvolvimento de políticas que ampliem as condições de permanência dos estudantes na Universidade, priorizando esforços para aumentar o número de estudantes atendidos pelas ações afirmativas.

CRIAR E IMPLANTAR OS SEGUINTE PROJETO E ÓRGÃO:

- Observatório de Políticas Estudantis: Construção de um Observatório de Políticas Estudantis como um espaço institucional de caráter propositivo e consultivo, realizado em todos os *campi*, para diálogo permanente com a comunidade estudantil, prioritariamente com representantes dos diretórios acadêmicos e coletivos que compõem esta universidade. A proposta é versar sobre questões que perpassam toda a estrutura da PROAES, especialmente os temas relacionados à moradia, alimentação, acessibilidade, auxílios, e mecanismo de políticas para a prevenção e combate aos casos de violência, assédio sexual, racismo e homofobia, dentre outros temas.
- Coordenadoria de Diversidade e Ações Afirmativas (CODAF): Criação de um órgão vinculado à PROAES responsável pela implantação de políticas de ações afirmativas e de inclusão social que compreendam questões étnico-raciais, de gênero, orientação sexual e acessibilidade destinada a todos discentes perpassando por educação básica, graduação e pós-graduação. A CODAF atuará em articulação permanente com todas as Pró-Reitorias, para proposição e execução de ações institucionais mediante programas que promovam a prevenção, o cuidado com a vítima, o sigilo de processos e denúncias e a implantação dos regulamentos já aprovados para punição efetiva dos responsáveis, sem prejuízo de acionar as demais legislações necessárias.

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - PRODIN

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODIN) tem por finalidade planejar, acompanhar e avaliar as políticas de desenvolvimento no âmbito da UFRRJ, buscando condições para o aprimoramento do processo educacional e administrativo, em consonância com as diretrizes regimentais e estatutárias. Portanto, visa possibilitar o pleno funcionamento dos meios que permitam o adequado desenvolvimento das atividades em salas de aula, dos laboratórios de ensino e pesquisa e das ações de extensão, bem como das rotinas administrativas nos *campi*. Além disto, a PRODIN será responsável por capitanear a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e do Plano Diretor de Tecnologia de Informação (PDTI), como documentos obrigatórios que deverão estabelecer metas periódicas a serem alcançadas em comum acordo com as demais Pró-Reitorias e Institutos da UFRRJ.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

- Desenvolver projetos que permitam melhor adequação do fornecimento dos insumos básicos como água, energia e sistemas de internet e telefonia nos *campi*;
- Desenvolver projetos voltados para o esgotamento sanitário e gerenciamento dos resíduos (comum e perigoso);
- Desenvolver ações geradoras de inovação do conhecimento nos *campi*, alinhadas a projetos promotores de incubação de empresas/startups e estruturação do Parque Tecnológico da UFRRJ;
- Propor e sistematizar os documentos legais da UFRRJ, alinhados ao Estatuto e Regimento da UFRRJ de forma a estabelecer uma gestão efetiva e mais transparente e democrática no âmbito institucional;
- Construir o Plano Diretor de Infraestrutura da UFRRJ de modo a alinhar as demandas acadêmicas a infraestrutura existente nos Institutos;
- Fomentar a articulação entre a Reitoria, os *campi* e as demais unidades administrativas em parceria com a Pró-Reitoria de Administração Intercampi;
- Subsidiar a promoção do ensino, da pesquisa e da extensão tendo o conhecimento como componente fundamental para garantir o desenvolvimento e fortalecimento da instituição dentro do contexto da Sociedade do Conhecimento.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Apresentar o Regimento da PRODIN ao CONSU;
- Implantar o Parque Tecnológico da UFRRJ;
- Implantar o Plano Diretor de Infraestrutura da UFRRJ;
- Criar sistema informatizado que permita ampliar a capacidade de compartilhamento do conhecimento e por sua vez, aumento do desempenho institucional.

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS - PROAFIN

A Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos e Financeiros (PROAFIN) será um órgão da administração central, ao qual compete o assessoramento da política global de orçamento, execução financeira (contratações e aquisições) e controle contábil, bem como a articulação e estruturação das rotinas administrativas da universidade, em parcerias com as demais Pró-Reitorias, observando os princípios da administração pública e visando a eficiência, eficácia e efetividade na aplicação dos recursos da UFRRJ. A PROAFIN tem por objetivo básico assegurar a formulação, execução e diretrizes das políticas da UFRRJ, através do acompanhamento, controle e avaliação dos planos, programas e projetos visando a unidade de ação.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

- Coordenar rotinas administrativas eficientes que permitam aquisições de materiais e serviços de acordo com a legislação vigente, possibilitando a racionalização no uso dos recursos públicos;
- Propor melhorias no setor de patrimônio da UFRRJ;
- Coordenar as atividades relacionadas à elaboração, monitoramento e avaliação de convênios e contratos celebrados pela UFRRJ, desde que envolvam recursos financeiros;
- Acompanhar e controlar a elaboração e execução dos projetos de investimento visando a consecução dos objetivos institucionais;
- Executar os projetos de infraestrutura física;
- Gerenciar as políticas de avaliação institucional dos serviços prestados à comunidade universitária por meio de indicadores de desempenho e de qualidade, tanto administrativos quanto acadêmicos;
- Supervisionar as atividades de gestão de processos, na área de sua competência, de modo a melhorar os procedimentos institucionais (criação de rotinas administrativas);
- Incentivar e assessorar a elaboração dos planos orçamentários das unidades da UFRRJ (Institutos e Pró-Reitorias), de modo a proporcionar maior participação na utilização dos recursos;
- Elaborar o orçamento da Universidade comum a projeção de receita e despesa, o mais compatível possível com o PDI;
- Atender as solicitações de suplementação orçamentária por parte das Unidades da UFRRJ (Institutos de Pró-Reitorias), mediante determinação da Reitoria;
- Controlar saldos de empenhos e deduções, realizar o acompanhamento e análise de SICAF. Além disto, deve preparar pagamentos a fornecedores e bolsistas, controlar a emissão de diárias e passagens (alimentar o fluxo de informações do SCDP);
- Preparar relatórios de execução orçamentária, empenhamento da despesa, conciliação orçamentária, gestão do sistema de centro de custos, conferindo liberdade aos Institutos e Pró-Reitorias.

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Realizar o planejamento estratégico e operacional da UFRRJ;
- Implantar o Escritório de Processos, cuja finalidade é transferir conhecimento e tecnologia de gestão em busca da transparência, eficiência, integração e racionalidade dos processos;
- Criar e manter um Repositório de dados acadêmicos, orçamentários e financeiros com vistas a tomada de decisão;
- Centralizar, no gabinete da PROAFIN, a gestão de todos os contratos de obras e serviços da UFRRJ;
- Implantar o Escritório de Projetos, que visa orientar e subsidiar a captação de recursos oriundos de prestação de serviços ou venda de excedentes de pesquisas (parceria com a FAPUR);
- Reestabelecer os Serviços da Lavanderia e Imprensa Universitária.

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO INTERCAMPI- PROCAMP

A Pró-Reitoria de Administração Inter*Campi* (PRO*Campi*) estará comprometida com a manutenção de toda a infraestrutura da UFRRJ, nos seus diversos *campi*, assumindo um compromisso com a implementação de processos eficientes e pautados nos princípios da sustentabilidade, que visem garantir o bem estar de toda a comunidade acadêmica em consonância com a busca da excelência dos pilares da pesquisa, ensino e extensão.

AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:

NA INFRAESTRUTURA

- Criar logística de execução da manutenção da infraestrutura de forma a atender as demandas de forma ágil e eficiente e que reduzam a descentralização das responsabilidades;
- Priorizar ações para a conservação dos espaços baseado na manutenção preventiva, mitigando ocorrências;
- Avaliar a infraestrutura e condições de funcionamento, visando a imediata regularização dos espaços nos *campi*;
- Criar modelo eficiente de uso e controle da frota de veículos visando atender as demandas de mobilidade interna nos *campi*, bem com externa com fins acadêmicos;
- Facilitar a interlocução quanto às necessidades de infraestrutura;
- Manter os espaços de mobilidade para pedestres e recuperação do paisagismo, visando a segurança e o conforto térmico das pessoas;
- Garantir a manutenção de sinalização e iluminação nos *campi*;
- Articular junto às demais Pró-Reitorias a viabilização da instalação de suas estruturas a partir de diagnóstico das necessidades das condições de acessibilidade para pessoas com deficiência nos *campi*;
- Garantir a infraestrutura para o deslocamento dentro do *campus* Seropédica para a comunidade acadêmica (ônibus circulares e sistema de bicicletas);
- Reformar, garantir a manutenção e ampliar os espaços de ciclovias no *campus* Seropédica;
- Gerir e controlar a ocupação dos PNR's da UFRRJ;
- Institucionalizar e fortalecer o Centro de Acolhimento e Monitoramento Animal (AMA).

NA SEGURANÇA

- Priorizar as condições de segurança em todos os *campi* através de diagnóstico inicial, de estratégias e de ações efetivas;
- Apoiar a coordenadoria de segurança nos *campi*, em ações de defesa das pessoas e do patrimônio, com um comando central e presença nos *campi*;
- Implementar especial controle de acesso aos *campi*, com o devido cuidado para incentivar a vivência dos espaços públicos pelas comunidades circunvizinhas;
- Sistematizar a entrada e saída de carga nos *campi* da UFRRJ aumentando o controle do patrimônio público;
- Realizar programas sistemáticos de capacitação dos servidores envolvidos na segurança nos *campi*;
- Promover atividades preventivas de segurança para a comunidade nos *campi*;
- Ativar a brigada de incêndio nos *campi*;
- Apoiar e orientar as ações relacionadas aos animais errantes.

NA SUSTENTABILIDADE

- Criar coordenadoria voltada para a implantação das ações de sustentabilidade que além do caráter ambiental prioritário, também enfatizará o aspecto acadêmico de viabilizar aos estudantes um ambiente adequado que promova a relação de ensino-aprendizagem compatível;
- Desenvolver ações ambientalmente corretas e socialmente justas a partir do esforço conjunto de professores, técnico-administrativos e estudantes, que reflitam na excelência em ensino, pesquisa e extensão nos *campi*;
- Tornar a UFRRJ, como reflexo das ações em seus *campi*, num modelo de gestão sustentável com impactos benéficos local, regional e nacional. Para tanto destacamos as ações que irão gestar sobre: 1) Manejo de Resíduos (comuns, químicos e biológicos) e de Efluentes (tratamento de esgoto geral e de laboratórios); 2) Reciclagem de Materiais (papel, plástico, lâmpadas, madeiras e equipamento de informática); 3) Preservação dos Recursos Naturais (nascentes de água, vegetação nativa e conservação do solo); 4) Ambiente Comunitário (uso prioritário de energia renovável e bem-estar da comunidade); 5) Espaço Territorial e do Patrimônio Público (controle e monitoramento da ocupação dos espaços físicos contínuos e descontínuos da UFRRJ e preservação do patrimônio público); 6) Práticas Administrativas (licitações, novas obras físicas, otimização de recursos digitais, uso racional de papel, Copos etc.); 7) Rotina Acadêmica (adequação da ambiência nas salas de aula, laboratórios, sala de estudo, no restaurante universitário e demais espaços coletivos, conservação dos espaços físicos na Praça de esportes); 8) Bem-estar da Comunidade (segurança, mobilidade interna e de acesso aos *campi*, implantação de aplicativo “Carona Amiga” como forma de facilitar o deslocamento dos estudantes e demais membros da comunidade na saída dos *campi*).

METAS A SEREM ALCANÇADAS:

- Implementar modelo eficiente de manutenção da infraestrutura física e paisagística, garantindo o funcionamento adequado dos espaços, sem prejuízo ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas nos *campi*;
- Implementar ações preventivas na conservação da infraestrutura (predial, de água, esgoto e elétrica), objetivando a redução de custos de manutenção, mitigando os problemas que comprometam o pleno funcionamento dos diferentes espaços físicos no dia a dia;
- Implementar gestão eficiente e democrática da frota de veículos, viabilizando a execução das diversas atividades desenvolvidas no âmbito da administração, ensino, pesquisa e extensão;
- Compromisso com a facilitação da mobilidade nos *campi* pela comunidade acadêmica;
- Efetividade no serviço de guarda patrimonial e segurança das pessoas, pautada no respeito e de caráter educativo e preventivo;
- Estabelecer normas e diretrizes que permitam a estruturação de uma cultura de ações sustentáveis no cotidiano da gestão administrativa e de cada membro da comunidade nos *campi* (conceito “Rural Inteligente”);
- Articular com as demais estruturas da UFRRJ, visando a capacitação das equipes envolvidas, para alcançar melhoria das condições de trabalho e serviço nos *campi*;
- Compromisso para mitigar os demais aspectos que impactam diretamente e negativamente na segurança e bem-estar dos membros da comunidade nos *campi*, com ações de: iluminação e sinalização, brigada de incêndio, ciclovias, animais errantes e outros;
- Institucionalizar as ações de monitoramento de animais errantes nos *campi*.

MENSAGEM FINAL DA EQUIPE CHAPA 1 - RURAL DE TODXS

Esse conjunto de proposta é o compromisso que assumimos diante de toda a comunidade ruralina para os próximos quatro anos. Sabemos o tamanho do desafio e das dificuldades que nos esperam, mas estamos dispostos a enfrentar com competência, garra e vontade de fazer diferente.

Novamente, convidamos a todxs a se engajarem em nossa campanha e, para avançarmos, precisamos do seu voto. Sua participação é fundamental. Seu voto tem o poder da mudança.

A votação deste ano será realizada por voto eletrônico, através do módulo Sistema Integrado de Gestão de Eleições (SIGEleição), o que facilitará a participação de todos.

Contamos com seu apoio **Por uma Rural de Todxs e para Todxs!**



**Reitoria -
José Antônio
de Souza Veiga**



**Vice-Reitoria -
Pedro Paulo
de Oliveira Silva**

Pró-Reitoria de Graduação



**TITULAR -
Ana Claudia
dos Santos Brasil**



**ADJUNTA -
Deise Luce
de Souza Marques**

Pró-Reitoria de Extensão



TITULAR -
Maria Ivone
Martins Jacintho Barbosa



ADJUNTO -
Aldair José
de Oliveira

Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação



TITULAR -
José Lucena
Barbosa Junior



ADJUNTO -
Jairo Pinheiro
da Silva

Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos e Financeiros



TITULAR -
Daniel Ribeiro
de Oliveira

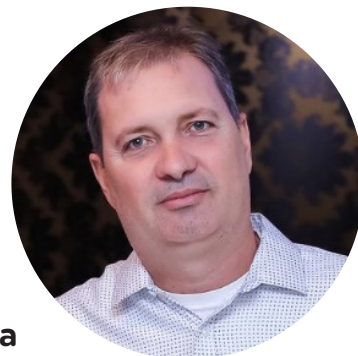


ADJUNTO -
Gustavo
Moulin Lunga

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis



**TITULAR -
Meiryellem Pereira
Valentim
(Meiry)**



**ADJUNTO -
Julio Cesar
Fava**

Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional



**TITULAR -
Hélio Fernandes
Machado Júnior**



**ADJUNTA -
Waleska Giannini
Pereira da Silva**

Pró-Reitoria de Administração InterCampi



**TITULAR -
Marco Vasconcellos
(Makiba)**



**ADJUNTO -
Felipe Delorme
Azevedo**

RURAL DE TODXS CHAPA 1

POR UMA RURAL DE TODOS E PARA TODOS
REITORIA - 2021/2025